

## 福祉・介護職員等特定処遇改善の取り組みについて

(見える化)

社会福祉法人福祥福祉会では、フェロー(職員)の安定的な処遇改善を図るための環境整備を行い、質の高い介護サービスが提供できるよう努めており、以下の取り組みを行っております。

### 【処遇改善加算の取得状況】

- 現行の処遇改善加算 : 加算Ⅰ  
特定処遇改善加算 : 加算Ⅰ および加算Ⅱ

### 【賃金改善以外の処遇改善に関する具体的な取り組み】

|            |   |
|------------|---|
| 資質の向上      | <ul style="list-style-type: none"><li>働きながら介護福祉士・社会福祉士等の資格取得を目指すフェローに対する実務者研修等の開催や、より専門性の高いスキルを取得しようとするフェローに対する喀痰吸引研修やマネジメントスキル向上に対する研修の受講支援</li><li>研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動</li></ul>  |
| 労働環境・処遇の改善 | <ul style="list-style-type: none"><li>新人フェローの早期離職のためのエルダー・メンター制度等の導入</li><li>ICTを活用による業務の省力化</li><li>子育てとの両立を目指すフェローのための育児休業・短時間勤務制度の充実</li><li>ミーティングによる職場内コミュニケーションの円滑化</li><li>事故・トラブル等への対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化</li><li>健康診断・こころの健康棟の健康管理面の強化、敷地内禁煙実施による健康リスクへの環境整備</li></ul> |
| その他        | <ul style="list-style-type: none"><li>非正規職員から正規職員への転換</li><li>チャレンジド(障がい者を有する)フェローでも働きやすい職場環境構築や勤務シフトへの配慮</li><li>中途採用に特化した制度の確立</li><li>有給休暇の取得促進</li></ul>  |

2020年3月吉日